



*Ministero dello Sviluppo Economico*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO

Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali e relazione con il pubblico

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

ACCORDO UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2017

La delegazione di parte pubblica del Ministero dello Sviluppo Economico e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale,

- VISTA** l'ipotesi di accordo siglata dalle Parti il 27 luglio 2017, inerente l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione - anno 2017;
- VISTA** la certificazione rilasciata, con nota prot. n. 0018293 del 10 ottobre 2017, dall'Ufficio centrale di bilancio circa la compatibilità dei costi derivanti dall'applicazione della sopra citata ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- VISTO** il parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo 27 luglio 2017, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP n. 0065276 P-4.17.1.14 del 15 novembre 2017, a seguito dell'accertamento congiunto effettuato con il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP ed in particolare l'avviso del Ministero dell'economia e delle finanze, IGOP con il quale si dispone che l'ammontare del Fondo unico di amministrazione, anno 2017, è pari a € 7.800.354,29 e non già € 8.315.909,00;
- RAVVISATA** la necessità di aggiornare la "Tabella costituzione Fondo Unico di Amministrazione 2017", contenente l'elenco completo delle voci analitiche di composizione della parte fissa e della parte variabile e le rispettive poste finanziarie, alle determinazioni contabili degli organi di controllo che quantificano in riduzione le somme da acquisire al capitolo 1700 del Ministero dello sviluppo economico;

CONCORDANO

di sottoscrivere, in via definitiva, l'allegata ipotesi di accordo, siglata dalle Parti il 27 luglio 2017 inerente l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per il personale con qualifica non dirigenziale del Ministero dello sviluppo economico, anno 2017.

Roma, 24 novembre 2017

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP   
UILPA - MISE NON FIRMA  
FP CGIL -   
CONFSAL UNPA   
INTESA FP

MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO  
TABELLA COSTITUZIONE FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2017

Sezione A) Risorse certe e stabili	IMPORTI
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art. 36 e 37	4.649.462,06
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 2° Quota Lavoro Straordinario	773.899,82
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° Quote pro capite	1.235.037,46
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 4° Specifiche disposizioni legislative	17.486,20
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001	566.010,42
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003 art. 23	692.999,62
CCNL 2000/01 art. 6 comma 2 Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate (5%)	234.997,00
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera anni 2000-2010)	2.818.670,76
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera anno 2011)	316.822,14
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera anno 2012)	216.034,32
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera anno 2013)	108.126,73
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera anno 2014)	99.837,93
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera anno 2015)	171.214,65
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anni 2000-2010)	659.272,26
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anni 2011)	758.773,68
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anni 2012)	569.901,58
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anni 2013)	271.690,17
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anni 2014)	302.332,49
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anni 2015)	516.482,45
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Recupero risorse PEO (progressioni economiche orizzontali)	1.570.609,27
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2004/2005 art. 3	641.000,00
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2006/2007 art. 32 (0,11%)	151.975,00
Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2008/2009 art. 6	298.363,00
+ Quota Lorda Risorse trasferimento personale proveniente da altre Amministrazioni	1.798.262,91
+ Quota Lorda Risorse trasferimento personale proveniente dall'IPI	2.245.348,00
+ Quota Lorda Risorse trasferimento personale proveniente dall'ICE	3.089.297,75
- Quota Lorda Risorse trasferimento personale al Dipartimento Turismo	-183.000,00
- Quota Lorda Risorse trasferimento personale alle Regioni competenti	-66.872,00
- Quota Lorda Risorse trasferimento personale alle PCM	-121.339,90
- Quota Lorda Risorse trasferimento personale alla Agenzia per la coesione territoriale	-637.034,49
- Riduzione ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/09/2007	-134.914,68
- Impieghi per finanziamento progressioni economiche	-7.029.418,84
- Impieghi per finanziamento riqualificazioni professionali	-2.229.258,49
- Impieghi per finanziamento posizioni super	-2.521.844,62
Impieghi per finanz.to progres.econ. (CCNL 98/2001 art. 17 e art. 32, c. 2 alinea 5 e 6) decorrenza 1.01.2016	-4.718.175,00
<b>Totale Sezione A (risorse certe e stabili)</b>	<b>7.132.049,65</b>
<b>Sezione B) Risorse variabili</b>	<b>somme teoriche</b>
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Indennità amministrazione personale cessato (quote intere fino al 2010)	2.378.756,16
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Indennità amministrazione personale cessato (quote intere fino al 2011)	107.258,73
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Indennità amministrazione personale cessato (quote intere fino al 2012)	80.964,60
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Indennità amministrazione personale cessato (quote intere fino al 2013)	38.552,06
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Indennità amministrazione personale cessato (quote intere fino al 2014)	49.022,17
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Indennità amministrazione personale cessato (quota intere fino al 2015)	75.654,12
CCNL 00/01 art. 31 comma 1 - alinea 8° Indennità di amministrazione personale cessato (quota rateo 2016)	25.881,17
Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.	594.963,37
Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997	439.937,62
CCNL Biennio economico 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Risparmi RIA personale cessato nel 2016	50.213,36
CCNL Biennio economico 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche orizzontali nell'anno	214.129,08
Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate (CCNL 94/97 art. 30 comma 3)	5.687,35
Altre risorse	0,00
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	0,00
<b>Totale Sezione B (Somme variabili)</b>	<b>4.061.019,79</b>
risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 71, comma 1, legge 133/2005	-212.013,08
<b>TOTALE SEZIONE B - RISORSE VARIABILI AL NETTO DELL'ART. 71</b>	<b>3.849.006,71</b>
<b>Totale A e B (Somme Certe e Somme Variabili)</b>	<b>10.981.056,36</b>
<b>C) Riduzioni da riconduzione a limite soglia consistenza Fua 2010</b>	
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, comma 456, L. 147/2013 ( ex art, 9, c. 2bis 1° periodo)	-669.304,97
( ex art, 9, c. 2bis 2° periodo)	-2.764.369,27
Totale Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013	-3.433.674,24
Taglio Proporzionale in base a n. 3054 dipendenti su 225 ex DPS (189 Agenzia + 36 PCM)	252.972,17
<b>Totale C</b>	<b>-3.180.702,07</b>
<b>D) Risorse derivanti da lavorazioni per c/terzi non soggette alle riduzioni</b>	
Lavorazioni per conto terzi eventuali	0,00
<b>Totale D</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale Disponibilità Fondo (A + B - C + D)</b>	<b>7.800.354,29</b>
<b>Importo del Fondo 2016 "tetto" (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)</b>	<b>9.807.312,27</b>
<b>Somma assegnata sul capitolo 1700 anno 2017</b>	<b>7.800.354,29</b>



*Ministero dello Sviluppo Economico*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

**IPOTESI ACCORDO**  
**UTILIZZO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE**  
**ANNO 2017**

La Delegazione di parte pubblica del Ministero dello sviluppo economico e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale,

**PREMESSO E CONSIDERATO**

1. quanto alla consistenza del Fondo unico di amministrazione anno 2017 e alle risorse disponibili per la contrattazione decentrata:

- il capitolo 1700 del Ministero dello sviluppo economico, per l'anno 2017, dispone di uno stanziamento pari ad euro 8.315.909,00, a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP;
- che con atto sottoscritto in data 23 dicembre 2016, certificato ai sensi dell'articolo 41-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le Parti hanno approvato la programmazione delle seguenti utilizzazioni del Fondo unico di amministrazione 2017, relativamente alla quota di parte fissa:
  - 1) € 800.000,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP) per finanziare una ulteriore procedura selettiva di sviluppi economici all'interno delle Aree di cui all'articolo 17 del CCNL 2006-2009, correlata al diverso grado di abilità professionale, da riservare ai dipendenti in ruolo del Ministero dello sviluppo economico al primo gennaio 2017;
  - 2) € 937.924,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP) per finanziare un contingente complessivo di 342 (trecentoquarantadue) posizioni organizzative ai sensi degli articoli 18 e 19 CCNL 1998/2001, così composto:
    - a) n. 2 per l'incarico di consegnatario, ruolo caratterizzato da elevata responsabilità connessa alle modalità di gestione e di rendicontazione dei beni loro affidati; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 2.500,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP);
    - b) n. 274 di tipo A: funzioni di direzione di unità organizzativa, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 2.200,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP);
    - c) n. 66 di tipo B: attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli universitari; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 1.500,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP);

*Handwritten signatures and initials: "M/S", "1/16", and a large signature.*



*Ministero dello Sviluppo Economico*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

- che il parere favorevole all'ulteriore corso dell'Atto di programmazione sopra citato, espresso dal Dipartimento della funzione pubblica, con nota DFP n. 0014663 A-4.17.1.14 dell'8 marzo 2017, a seguito dell'accertamento congiunto con il Dipartimento della Ragione Generale dello Stato – IGOP richiede la definizione dei criteri di selezione degli ulteriori sviluppi economici nonché l'individuazione del contingente nel limite finanziario certificato di € 800.000,00;
  - che il differenziale retributivo a carico del Fondo, ottenuto confrontando i valori economici (tabellare e indennità di amministrazione) previsti dal vigente CCNL, varia in relazione al personale che a seguito della procedura selettiva avrà titolo all'attribuzione della progressione economica nel rispetto delle garanzie di legge al mantenimento del più favorevole trattamento economico in godimento prima del trasferimento nei ruoli MiSE (ex Ministero delle comunicazioni, ex Ministero commercio internazionale, ex Istituto per la Promozione industriale, ex Istituto nazionale per il commercio con l'estero (ICE), sopresse associazione "Luigi Luzzatti" e Fondazione Valore Italia, ricollocazioni di personale per processi di mobilità in corso);
  - che a consuntivo, individuata la spesa effettiva a carico del Fondo unico di amministrazione 2017, al fine di utilizzare interamente la somma a tal fine destinata, si provvederà all'attribuzione di eventuali ulteriori progressioni economiche sulla base dei principi di selettività e secondo criteri determinati con il presente accordo;
  - la comunicazione in data 15 giugno 2017 prot. n. 18942, con la quale, in risposta alla richiesta del Ministero dell'economia e delle finanze – Ispettorato generale prot. 120877 del 5 giugno 2017, è stata trasmessa la richiesta ai fini dell'asestamento del capitolo 1700 (Fondo unico di amministrazione);
  - in ossequio all'unicità della sessione contrattuale, le Parti ritengono di decidere anche circa la destinazione delle eventuali ulteriori risorse assegnabili, quali risorse variabili, proventi relativi alle prestazioni per conto terzi, risorse PON e POI od economie conseguite in attuazione del piano triennale di razionalizzazione della spesa 2012-2014, ai sensi dell'articolo 16 del decreto-legge n. 98 del 2011;
2. *quanto all'attuale assetto del Ministero definito dai seguenti atti organizzativi:*
- decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 dicembre 2013, n. 158, recante regolamento di organizzazione del Ministero dello sviluppo economico e la proposta di decreto del Presidente della Repubblica, trasmessa il 30 ottobre 2015, concernente la modifica del vigente testo in ottemperanza ad obblighi comunitari;
  - decreto del Ministro dello sviluppo economico 24 febbraio 2017, concernente l'individuazione degli Uffici di livello dirigenziale non generale del MiSE;
  - decreto del Presidente della Repubblica 28 novembre 2008, n. 198, regolamento di definizione della struttura degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dello sviluppo economico, in particolare l'articolo 7, comma 5, in base al quale al personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione spetta una indennità accessoria sostitutiva degli istituti retributivi confluiti nel Fondo unico di amministrazione;

*File*  
*MB*  
*MS*  
*Alche* *Amur* *Q*



## Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

3. quanto all'istituto della produttività occorre tener conto:
- del decreto ministeriale 10 febbraio 2011, con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale del Ministero;
  - che l'erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività, quale strumento di riconoscimento del merito, è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e all'effettivo apporto partecipativo del personale;
4. quanto alla cornice normativa e pattizia, tra l'altro, di dover osservare:
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, le norme pertinenti alla contrattazione;
  - l'articolo 32 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 1998-2001, che individua le destinazioni prioritarie delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione;
  - l'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 del 14 settembre 2007 inerente gli sviluppi economici all'interno delle Aree;
  - gli articoli 18 e 19 del CCNL 16 febbraio 1999 inerenti il conferimento, nell'ambito della terza area, di incarichi di posizioni organizzative assegnati in relazione alle esigenze di servizio;

### CONCORDANO

delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione 2017, già stanziato sul capitolo 1700 e di quelle in corso di assegnazione, le seguenti destinazioni:

#### 1. Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2017

Come stabilito dall'atto di programmazione richiamato nelle premesse, la quota di parte fissa, corrispondente ad € 800.000,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è destinata per finanziare una procedura selettiva di sviluppi economici all'interno delle Aree di cui all'articolo 17 del CCNL 2006-2009, correlata al diverso grado di abilità professionale, riservata ai dipendenti in ruolo del Ministero dello sviluppo economico al primo gennaio 2017, per un contingente numerico di 337 unità, come di seguito indicato:

DA	A	N. UNITA'
IIIA/F1	F2	27
IIIA/F2	F3	6
IIIA/F3	F4	88
IIIA/F4	F5	34
IIIA/F5	F6	4
IIIA/F6	F7	12

DA	A	N. UNITA'
IIA/F1	F2	2
IIA/F2	F3	19
IIA/F3	F4	88
IIA/F4	F5	15
IIA/F5	F6	40

DA	A	N. UNITA'
IA/F1	F2	1
IA/F2	F3	1

*Handwritten signature*

*Handwritten initials MS*

*Handwritten initials and signatures*



## Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

Le Parti stabiliscono inoltre che, al termine della procedura selettiva, individuati esattamente i costi effettivi delle posizioni economiche attribuite a carico della risorsa certificata 2017 (€ 800.000,00), di assegnare, nell'ordine, le seguenti ulteriori eventuali progressioni economiche per utilizzare interamente la somma a tal fine destinata:

1. all'interno della seconda area: 1 unità da F3 a F4;
2. all'interno della terza area: 1 unità da F3 a F4;
3. all'interno della seconda area: 1 unità da F5 a F6;
4. all'interno della terza area: 1 unità da F4 a F5;
5. all'interno della seconda area: 1 unità da F2 a F3;
6. all'interno della terza area: 1 unità da F1 a F2;

Il criterio sotteso all'individuazione delle eventuali ulteriori progressioni economiche 2017, sopra indicato, è la numerosità del personale che insiste nella fascia economica all'interno dell'Area di riferimento, a partire dalla seconda area.

L'Amministrazione provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno, altresì, pubblicate all'interno del sito intranet del MiSE.

Non possono partecipare alle progressioni economiche:

- i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'articolo 13, comma 2, (Codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003;
- i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

All'interno dell'Area di appartenenza, la fascia retributiva immediatamente superiore si acquisisce, ai sensi dell'articolo 18, comma 2, del CCNL 2006-2007, a decorrere dall'anno di riferimento, cioè dal 1° gennaio 2017 al termine di una procedura selettiva.

Il riconoscimento della progressione economica avviene sulla base di graduatorie di merito, per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive Aree funzionali, formulate nel rispetto dei seguenti criteri:

- 1) esperienza professionale maturata;
- 2) valorizzazione della qualità della prestazione resa;
- 3) titoli di studio;

Per quanto riguarda i percorsi formativi le Parti concordano di non considerarli in quanto ricorre la fattispecie prevista dall'articolo 18, comma 6, punto 3 del CCNL 2006-2007.

Il criterio dell'esperienza professionale maturata è correlata alle capacità e alle competenze professionali acquisite negli anni. Tale criterio si articola in due elementi:

- 1) la valutazione degli anni di servizio (per un massimo di 20 punti):



*Ministero dello Sviluppo Economico*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione 1 - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

1.a) sino a punti 0,35 per ogni anno di servizio effettivamente prestato nella pubblica amministrazione (come definita dall'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), per un massimo di 12 punti;

1.b) sino a un punto per ogni anno di servizio, effettivamente prestato nella medesima fascia retributiva di appartenenza, per un massimo di 8 punti.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo agli anni di servizio, si sommano tutti i periodi utili: anni e mesi; i periodi di tempo superiori a 15 giorni sono equiparati ad un mese. Il punteggio massimo conseguibile mediante l'applicazione dei criteri 1.a) e 1.b) corrisponde a 20. Tale punteggio sarà diminuito in misura corrispondente al periodo di assenza non retribuita. Analoga decurtazione sarà effettuata per la sospensione dal servizio a seguito di irrogazione di sanzioni disciplinari.

Il secondo criterio considera i risultati meritevoli conseguiti dal dipendente, correlati alla misurazione della *performance* individuale rilevata dal "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*", adottato con decreto ministeriale 10 Febbraio 2011.

Il punteggio massimo conseguibile dal dipendente mediante tale *Sistema* è 25 e, al fine degli sviluppi economici all'interno delle aree, si determina la media aritmetica delle valutazioni rilevate nel quinquennio 2012-2016. La media aritmetica viene parametrata a 20.

Il terzo criterio valuta, all'interno di ciascuna Area funzionale, i titoli di studio, culturali e professionali, come indicato nelle seguenti tabelle. Il punteggio massimo conseguibile dal dipendente sarà pari a 20.

TITOLI			PUNTI
PRIMA AREA	titoli di studio	diploma di scuola secondaria di primo grado	15
		diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	16
		diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	18
	ulteriori titoli di studio	diploma di laurea triennale	1
		diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	2

*F. L...*

*M/S*

*M...*



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

TITOLI			PUNTI
SECONDA AREA	titoli di studio	diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	8
		diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	15
		diploma di laurea triennale	16
		diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	18
	ulteriori titoli di studio	diploma di laurea triennale	0,5
		seconda laurea specialistica /master di I e II livello/diploma di specializzazione (per ogni titolo posseduto)	1
		dottorato di ricerca/abilitazioni professionali (albo architetti, ingegneri, medici, avvocati, commercialisti, psicologi)	1,5

max 2 punti

TITOLI			PUNTI
TERZA AREA	titoli di studio	diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	10
		diploma di laurea triennale	12
		diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	15
	ulteriori titoli di studio	diploma di laurea triennale	0,5
		seconda laurea specialistica/master di I e II livello/diploma di specializzazione (per ogni titolo posseduto)	2
		dottorato di ricerca/abilitazioni professionali (albo architetti, ingegneri medici, avvocati, commercialisti, psicologi)	2,5

max 5 punti

Il punteggio massimo complessivo raggiungibile dal dipendente corrisponde a 60, quale sommatoria dei punteggi sopra stabiliti per ciascun criterio.

## 2. Posizioni organizzative

Come programmato nell'atto del 23 dicembre 2017, a valere sul Fondo di amministrazione 2017, la quota di parte fissa pari a € 937.924,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è riservata a finanziare un contingente complessivo di 342 (trecentoquarantadue) posizioni organizzative ai sensi degli articoli 18 e 19 CCNL 1998/2001, così composto:



## Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

a) n. 2 per l'incarico di consegnatario, ruolo caratterizzato da elevata responsabilità commessa alle modalità di gestione e di rendicontazione dei beni loro affidati; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 2.500,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP);

b) n. 274 di tipo A: funzioni di direzione di unità organizzativa, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 2.200,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP);

c) n. 66 di tipo B: attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli universitari; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 1.500,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP).

Nell'attribuzione dei predetti incarichi di posizione organizzativa si osservano le modalità ed i criteri stabiliti dall'articolo 18 e 19 del CCNL 1998/2001 nonché le specifiche indicazioni impartite agli uffici con la circolare DG ROB, prot. n.0000502 del 13 gennaio 2015.

L'Amministrazione assicura alle Organizzazioni sindacali informativa sulle posizioni organizzative conferite.

### 3. Indennità

Sono finanziate con le risorse del Fondo unico di amministrazione 2017 le seguenti indennità:

a) indennità di reperibilità: pari a € 17,35, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, da corrispondere, per ciascun turno di reperibilità, al personale addetto ai servizi di carattere generale cui potrà essere richiesto di garantire la reperibilità fuori dell'orario di servizio, *al personale degli Ispettorati territoriali incaricato delle verifiche e controlli, anche su disposizione dell'autorità giudiziaria o di pubblica sicurezza, ai fini dell'attività di vigilanza e ispettiva per la sorveglianza e protezione delle comunicazioni elettroniche dei servizi aeronautici*; al personale adibito al Computer Emergency Response Team nazionale (CERT), struttura operante presso l'Istituto superiore C.T.I.

Si concorda un incremento dello stanziamento annuo, pari a € 5.308,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP) per l'istituto della reperibilità da destinare al verificarsi di situazioni di particolare emergenza, quali ad esempio quella del terremoto o che comunque richieda interventi finalizzati alla protezione delle comunicazioni elettroniche e nei servizi della protezione civile nonché alle eliminazioni delle interferenze segnalate nei radiocollegamenti dei servizi pubblici essenziali operanti su territorio nazionale.

b) indennità per manipolazione sostanze tossiche: nella misura di € 4,00 giornaliere, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 11 mesi l'anno;

c) indennità per radiazioni ionizzanti: nella misura di € 103,29 mensili, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 10 mesi l'anno;

d) indennità per centralinisti non vedenti: nella misura di € 4,52 al giorno, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per tutti i giorni di effettivo servizio prestato equiparando a presenza, esclusivamente, l'assenza per godimento dei permessi ex articolo 33, comma 6, della legge n. 104 del 1992;



*Ministero dello Sviluppo Economico*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

- e) indennità di flessibilità organizzativa nella misura giornaliera pro-capite di € 8,00, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 140 giorni l'anno, ai dipendenti in servizio presso le strutture dirigenziali di livello generale nel limite massimo, per ciascuna struttura, di € 4.480,00, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP. L'indennità di flessibilità organizzativa è volta a remunerare il disagio del personale che svolge prestazioni lavorative in condizioni di gravosa articolazione dell'orario di lavoro tale da non consentire l'utilizzo delle fasce temporali di flessibilità in entrata ed in uscita.

Le indennità dalla lettera a) alla lettera d) sono finanziate con una quota del FUA 2017, pari ad € 155.493,81 (a lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP); mentre la quota del FUA 2017 pari ad € 95.119,36 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è destinata a remunerare l'indennità di cui alla lettera e).

**4. Progetti finalizzati con coinvolgimento degli uffici centrali e territoriali**

La quota del Fondo unico di amministrazione 2017, non superiore a € 70.000,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è destinata al finanziamento di progetti finalizzati strettamente collegate ad obiettivi strategici del Ministero, per la cui realizzazione sia indispensabile il coinvolgimento delle competenze degli uffici centrali e territoriali insieme e delle risorse umane ivi assegnate.

Il compenso (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP) da erogare a seguito di valutazione positiva, è così articolato:

- ✓ sino a € 700,00 al coordinatore del progetto;
- ✓ sino a € 500,00 a ciascun partecipante in relazione al grado di impegno e di responsabilità richiesti.

**5. Contrattazione di posto di lavoro**

La quota del Fondo unico di amministrazione 2017, pari a € 900.000,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è riservata alla contrattazione di posto di lavoro, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del C.C.N.L. 2006-2009, di cui all'art. 4, comma 3, lett. B), del CCNL del 16 febbraio 1999, ed è ripartita in proporzione al numero di dipendenti in servizio presso ciascuna sede di RSU.

Per l'applicazione e la gestione degli istituti, ogni sede di contrattazione posto di lavoro si attiene a criteri di premialità e meritocrazia utilizzando lo stanziamento di propria pertinenza per retribuire particolari condizioni di lavoro di cui all'articolo 45, comma 3, lettera c) del decreto legislativo n. 165/2001 o per finanziare progetti di cui all'articolo 32 del CCNL 1998/2001, che consentano di conseguire un miglioramento qualitativo o quantitativo dei servizi, semplificazione di procedure o una maggiore economia di gestione, evitando il ricorso a forme indifferenziate di remunerazione.



*Ministero dello Sviluppo Economico*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO  
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

**6. Cumulabilità**

Ciascun dipendente può essere destinatario di un solo istituto tra quelli indicati nel presente accordo dal punto 2 al 4, ad eccezione delle indennità per particolari posizioni previste da disposizioni normative, di cui alle lettere a), b), c), d), del punto 3. L'incumulabilità deve intendersi su base mensile.

Le indennità per radiazioni ionizzanti e per centralinisti non vedenti sono cumulabili con una sola delle altre indennità e comunque non fra loro.

**7. Produttività**

Le risorse del fondo non destinate agli istituti contrattuali di cui ai precedenti punti sono finalizzate alla remunerazione dell'istituto della produttività individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione approvato con D.M. 10 febbraio 2011.

**8. Clausola finale**

Le parti infine stabiliscono che le risorse che residueranno dopo il pagamento di tutti gli istituti previsti dai punti precedenti del presente accordo e le ulteriori risorse che eventualmente confluiranno nel Fondo andranno ad incrementare la quota disponibile per il pagamento della produttività individuale.

ROMA, 27 LUGLIO 2017

LA PARTE PUBBLICA

*[Handwritten signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FEDERAZIONE INTESA FP  
Aereo Marcello De Niro  
CISL FP *[Handwritten signature]*  
FPCGIL *[Handwritten signature]*  
FLP NON FIRMA  
UILPA NON FIRMA E ACCETTA NOTA  
A VERBALE  
CONFSAL UNSA *[Handwritten signature]*