



Ministero dello Sviluppo Economico

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

IL DIRETTORE

Al **Sig. Ministro**
per il cortese tramite:
Sig. Capo di Gabinetto
SEDE

e p.c. **Dipartimento della Funzione Pubblica**
- Ufficio per la Valutazione della *performance*
Corso Vittorio Emanuele II, 116
00186 ROMA
(*Segreteria.UVP@governo.it*)

OGGETTO: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2015

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dello sviluppo economico ha preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delibere ex CIVIT n. 5/2012, n. 6/2012, la Relazione sulla *performance* 2015 approvata con DM 30 settembre 2016 e trasmessa all'OIV in data 3 ottobre 2016.
- B. L'OIV ha svolto il lavoro di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla '*Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni*' per l'anno 2015, pubblicata nella banca dati del Portale della *performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione '*Amministrazione Trasparente*'.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute in apposite sezioni dei documenti di lavoro depositati in atti della procedura presso questo Organismo.
- D. Quanto sopra premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla *performance* 2015 del Ministero dello sviluppo economico, con le osservazioni di cui all'allegato documento di sintesi delle carte di lavoro.


Avv. Mario Fiorentino

Avv. Mario Fiorentino
Via V. Veneto, 33 - 00187 Roma
tel. +39 06 4705 2910 - fax +39 06 4705 2694
e-mail direttore.oiv@mise.gov.it
www.mise.gov.it

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMINE

Ministero dello Sviluppo Economico

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)		OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (1)		VALIDAZIONE (S/NO) (1)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione risulta conforme. L'indice presenta invece alcune difformità (non sono riportati i punti 3.2. e 3.3 mentre il punto 3.4 non è presente nell'indice ma lo è nel corpo della relazione come punto 3.2).		SI		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Risulta attendibile ma poco dettagliato.		SI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Risulta attendibile e adeguatamente rappresentata		SI		
2.2	L'amministrazione	La rappresentazione non è conforme alla delibera CIVIT n. 5/2012, mancando un quadro esaustivo dei risultati raggiunti dall'Amministrazione. Sono stati verificati a campione alcuni risultati tratti anche dagli allegati. Nel complesso le verifiche hanno dato risultati positivi.		NO		
2.3	I risultati raggiunti	La rappresentazione non è conforme alla delibera CIVIT n. 5/2012, mancando un quadro esaustivo di criticità e opportunità. Viene fatto rinvio agli allegati dove emergono le criticità e le opportunità dei singoli Centri di Responsabilità		SI		
2.4	Le criticità e le opportunità	Non è conforme alla delibera CIVIT n. 5/2012: viene fatto rinvio agli elaborati delle Direzioni per quanto riguarda i paragrafi 3.2 e 3.3 che contengono le informazioni di cui alla delibera stessa		SI		
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La rappresentazione non è conforme alla delibera CIVIT n. 5/2012		NO		
3.1	Albero della performance	Il paragrafo non è presente (vedi osservazioni di cui al punto 3)				
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo non è presente (vedi osservazioni di cui al punto 3)				
3.3	Obiettivi e piani operativi	Il paragrafo non è presente (vedi osservazioni di cui al punto 3)				
3.4	Obiettivi individuali	Il paragrafo ha il numero 3.2. I dati esposti, pur se aggregati, risultano attendibili.		SI		
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Dati conformi e attendibili		SI		
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Dati conformi e attendibili		SI		
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE			SI		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La rappresentazione è conforme e adeguata		SI		
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	La rappresentazione è conforme e adeguata		SI		
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Non è presente una tabella contenente i dati aggregati per l'Amministrazione.		NO		
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	E' conforme		SI		
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Non è presente		SI		

24 OTT. 2016

