



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
DIVISIONE VI – RECLUTAMENTO E TRATTAMENTO GIURIDICO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'art. 6 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n.79 (G.U. 29/06/2022, n. 150), recante "Revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale" e in particolare il comma 3, che prevede *"Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza."*;

CONSIDERATO che, ai sensi del suindicato art. 6, comma 3, le amministrazioni possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale non dirigenziale in posizione di comando o distacco alla data del 31 gennaio 2022, nel limite del 50% delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che per tali procedure, come disposto dalla richiamata norma, si tiene conto dell'anzianità maturata in comando o in distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire e che non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza;

RILEVATO che, avuto riguardo alla dotazione organica del personale delle diverse aree funzionali oggetto della procedura, risultano scoperte le relative posizioni e che le assunzioni avverranno nel rispetto delle specifiche facoltà assunzionali previste dalla richiamata norma;

VISTO il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione - PIAO 2022/2024, adottato con decreto ministeriale del 28 giugno 2022 e ammesso alla registrazione della Corte dei Conti il 13 ottobre 2022 al n. 1072, nell'ambito del quale, tra l'altro, è stata prevista la possibilità di attivare la predetta procedura straordinaria di inquadramento in ruolo del personale non dirigenziale già in posizione di comando o distacco presso il Ministero dello Sviluppo Economico, secondo le indicazioni dell'art. 6 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;

VISTI il Piano triennale di prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Integrità - PTPCTI 2022/2024, adottato con decreto ministeriale del 28 aprile 2022, ammesso alla registrazione della Corte dei Conti il 31 maggio 2022 al n. 698, e la Sezione 2 "Valore

pubblico, performance e anticorruzione" del Piano Integrativo di Attività e Organizzazione - PIAO 2022/2024 citato;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55 (G.U. 29/04/2021, n. 102), "Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri";

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, convertito con modificazioni dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204 (G.U. 04/01/2023, n. 3), che ha disposto il riordino delle attribuzioni dei Ministeri e la nuova denominazione per il Ministero dello sviluppo economico, che diventa "Ministero delle Imprese e del Made in Italy";

VISTO il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 29 luglio 2021, n. 149, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dello Sviluppo Economico (G.U. 30/10/2021, n. 260);

VISTO il decreto ministeriale del 19 novembre 2021, "Individuazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero dello Sviluppo Economico", registrato dalla Corte dei Conti in data 29 dicembre 2021 al n. 1097 (G.U. 16/2/2022, n. 39);

VISTO il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2016/2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019/2021 sottoscritto il 9 maggio 2022 e considerato che non è stato ancora oggetto di contrattazione integrativa il nuovo ordinamento professionale di cui al titolo III del medesimo;

VISTE le vigenti tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale;

VISTO l'avviso n°1413 del 16 novembre 2022 in applicazione dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, con il quale è stata indetta una procedura di inquadramento straordinario nei ruoli del Ministero delle Imprese e del Made in Italy di n. 30 unità di Area dei Funzionari (III Area CCNL 2016-2018) e n. 15 unità di Area degli Assistenti (II Area CCNL 2016-2018);

RILEVATO che sono pervenute n.5 domande per l'Area degli Assistenti e n. 21 domande per l'Area dei Funzionari;

DATO ATTO che n.4 domande per l'Area dei Funzionari sono state dichiarate inammissibili per mancanza dei requisiti previsti dalla citata norma e dal suddetto avviso (nota n.929 del 13 gennaio 2023, nota n.1648 del 20 gennaio 2023, nota n. 1764 del 23 gennaio 2023 e nota n. 2906 del 2 febbraio 2023);

CONSIDERATO che non si è proceduto alla valutazione di una candidatura per l'Area degli Assistenti, in quanto l'istante risulta già immessa nei ruoli di questo Ministero a seguito di procedura di mobilità compensativa con decorrenza dal 1° febbraio 2023 (D.I. n. 5111/2922 del 7 dicembre 2022 e D.D. n. 45 del 24 gennaio 2023);

RITENUTO di dover procedere all'emanazione del provvedimento di approvazione della graduatoria e pubblicazione dei relativi elenchi;

DECRETA

È approvata la graduatoria di cui agli elenchi indicati nel presente atto, riferiti alla procedura in premessa.

Area degli Assistenti

N°	Cognome	Nome	Punteggio anzianità in comando	Punteggio valutazioni	Totale punteggio
1	Fanuele	Valentina	4	74	78
2	Amoretti	Davide	2	49	51

3	Morandi	Tobia	2	25	27
4	Mauro	Iolanda	2	24	26

Area dei Funzionari

N°	Cognome	Nome	Punteggio anzianità in comando	Punteggio valutazioni	Totale punteggio
1	Perrotta	Marco	6	75	81
2	Bauleo	Carlo	2	50	52
3	Borea	Francesca	2	50	52
4	Gargiulo	Rosario	2	49,5	51,5
5	Di Bella	Francesco	2	49,5	51,5
6	Paolillo	Paolo	2	49,5	51,5
7	Campagnano	Marianna	2	49,5	51,5
8	Tocca	Luigino	3	48	51
9	Gattinari	Luigi	2	49	51
10	Cascioli	Antonella	2	49	51
11	Boscaino	Paola	2	49	51
12	La Rocca	Angela	2	48,5	50,5
13	Coscarella	Carmine	2	47	49
14	Bruno	Maria Laura	2	47	49
15	Derosa	Giuseppe	2	24	26
16	Guglielmi	Simone	1	25	26
17	Ponticello	Tiziana	1	0	1

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Ministero.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Gianfrancesco Romeo)